

Procedura de selecție
“FAST - Formarea Adulților prin Specializarea Trainerilor”
Proiect Erasmus+ Nr. 2022-2-RO01-KA122-ADU-00099155

1. Cadrul general

Procedura prezentă este realizată pentru selecția formatorilor din cadrul Fundației pentru Dezvoltarea Economiei Sociale în vederea participării la mobilitățile prevăzute în Proiectul **FAST - Formarea Adulților prin Specializarea Trainerilor, nr proiect 2022-2-RO01-KA122-ADU-00099155.**

Beneficiar: Fundația pentru Dezvoltarea Economiei Sociale

Parteneri externi:

- § NEW HORIZONS MALTA
- § MOTIVATED LEARNING FOR EVERYONE
- § KOIN.S.EPINTERACT
- § FURIM INSTITUT

Durata proiectului: 12 luni

Perioada de implementare: 01.03.2023- 28.02.2024

2. Documente de referință aplicabile activității procedurale

- Aplicația depusă pentru finanțare.
- Contractul de finanțare pentru proiectul de mobilități Erasmus+ Acțiunea Cheie 1 – domeniul Educația adulților, cu titlul **FAST - Formarea Adulților prin Specializarea Trainerilor**, nr proiect 2022-2-RO01-KA122-ADU-00099155 și ANPCDEFP București.
- Apelul național la propuneri de proiecte 2022;
- APEL european 2022 pentru propuneri de proiecte în Programul Erasmus+; Ghidul candidatului;
- Ghidul programului Erasmus+ 2022;

3. DESCRIEREA PROIECTULUI

În urma evaluării interne din cadrul FDES s-a ajuns la concluzia că este nevoie de actualizarea și diversificarea activităților de formare, a însușirii de noi strategii didactice în domeniul incluziunii sociale și de digitalizarea suporturilor de curs. Acest lucru se va realiza prin creșterea expertizei personalului organizației și adaptarea curriculei nevoilor grupului țintă și a noilor provocări din domeniu. Resursele aflate la dispoziția FDES sunt limitate și nu permit participarea din fonduri proprii a personalului la curs. Prin participarea la diferitele cursuri de formare din cadrul proiectului considerăm că putem atinge obiectivele propuse și putem asigura dezvoltarea dimensiunii europene a fundației. Grupul țintă al FDES, format din grupuri vulnerabile necesită o atenție deosebită în distribuirea informațiilor și conceptelor teoretice și practice. Prin preluarea bunelor practici, noilor metode și exemple de bună practică considerăm că va crește calitatea actului de formare.

Obiectivele proiectului sunt:

- Imbunatatirea competentelor membrilor fundatiei prin participarea a 4 formatori la cursuri de formare internationale in vederea diversificarii curriculei si a strategiilor de invatare in 12 luni
- dezvoltarea competențe digitale si de lucru cu adultii prin participarea a 2 formatori la cursuri de formare furnizate de organizații europene acreditate în educația adulților in 12 luni
- Dezvoltarea cooperarii europene cu institutii din domeniul educatiei adultilor si dezvoltarea de competente manageriale prin participarea a 2 membri ai fundatiei la o activitate de jobshadowing

Rezultate: actualizarea cursurilor Antreprenoriat Social, competente Antreprenoriale si Manager intreprindere sociala, difersificata oferta de formare prin introducerea mentoratului adultilor in alegerea carierei, crearea de lecții mixte care să combine educația față în față cu cea virtuală, crearea unei retele de organizatii la nivel european, actualizare plan strategic FDES promovand internationalizarea
Tehnicile incluzive vor fi promovate in cadrul atelierelor/cursurilor de antreprenoriat desfasurate de FDES iar aplicatiile insusite de participanti vor fi utilizate in cadrul incubatorului de intreprinderi sociale. Prin crearea unei retele de organizatii la nivel european va creste prestigiul si dimensiunea europeana a FDES.

Mobilitățile

§ **Flux 1: CONTINUING EDUCATION AND E-LEARNING**, Stockholm, Suedia in iulie 2023 , furnizor MOTIVATED LEARNING FOR EVERYONE

Participa 2 formatori interesati să dezvolte cunoștințe și abilități teoretice și practice despre modele și strategii didactice de e-learning. Participantii vor dobandi abilitățile și cunoștințele necesare pentru a crea și implementa propria lor platformă de e-learning și resurse care le vor permite să amplifice conținutul e-learning prin prezentarea de idei practice pentru modalitățile de încorporare a tehnologiei în lecțiile lor

§ **Flux 2: ENTREPRENEURSHIP EDUCATION THROUGH MANTLE OF THE EXPERT APPROACH** 10-15.7.2023, Barcelona furnizat de InterAct.

Va participa un trainer care doreste să dezvolte competențele antreprenoriale ale cursanților lor într-un mod creativ și antrenant. Metodologia se bazează pe lecții teoretice și prezentări de exemple de bune practici, precum și pe discuții și comparații Participanții vor avea ocazia de a cunoaște fundalul teoretic, precum și de a parcurge o serie de exerciții practice pentru a-și dezvolta abilitățile de implementare a abordării Mantle of the Expert pentru a dezvolta competențele antreprenoriale ale cursanților lor într-un sens holistic.

§ **Fluxul 3 : Facing Diversity: Inclusive education strategies for students with fewer opportunities**, Lisabona, 17-24.08.2023 furnizat de New Horizons Malta
<https://www.newhorizonsmt.com/our-courses>

Vor participa 3 formatori care au slabe competente in lucrul cu adultii vulnerabili si doresc sa-si diversifice strategiile didactice, sa dobandeasca diferite abordări de invatare, comunicare interculturală, metode inovatoare pentru a transforma diversitatea din în oportunitate si pentru o mai buna integrare a persoanelor dezavantajate pe piata muncii

§ **Flux 4: Job Shadowing la FURIM Institut** in august 2023 in Oslo, Norvegia

Prin aceasta activitate se va urmări dezvoltarea de parteneriate transnaționale, internaționalizarea organizației și schimbul de bune practici la nivel european în domeniul incluziunii sociale și antreprenoriatului social.

Cei 2 participanți, vor fi membrii/formatori ai asociației, cel puțin unul dintre ei având atribuții manageriale.

Criterii de selecție: experiența în inițierea unor colaborări internaționale în educația adulților, competențe lingvistice, motivația de participare, planificarea activităților de integrare a rezultatelor în activitatea curentă. Persoanele participante la mobilitate din partea FDES vor fi consultanți cu experiență în antreprenoriatul social și Project Management Life Cycle

4. Profilul candidatului:

- este membru activ/formator voluntar, în cadrul Fundația pentru Dezvoltarea Economiei Sociale;
- disponibilitatea de a iniția activități noi,
- experiența în lucrul cu adulții,
- implicarea în activitățile fundației, capacitate de diseminare la nivel instituțional și local.
- are competențe lingvistice care îi permit participarea la activitatea de formare în limba engleză
- Motivație pentru dezvoltare personală și profesională în domeniile de competență ale proiectului, prin participare la una dintre cele 3 cursuri/mobilități transnaționale menționate rezultată din scrisoarea de intenție și CV.

5. Criterii de selecție

- Evaluare CV - 20p
- scrisoare de intenție- 20p
- Potențialul de multiplicare a efectelor la nivel de beneficiari, instituție, comunitate profesională (plan de diseminare) – 20 p
- interviu 40 p(motivație 30p, lb engleza 20p)
- implicarea activă a potențialilor candidați în activitățile asociației,
- disponibilitatea de a iniția activități de formare noi, experiența relevantă în lucrul cu adulții
- să aibă contract de colaborare/voluntariat cu asociația

Criterii de departajare În cazul punctajelor egale, vor avea prioritate formatorii din cadrul asociației care participă pentru prima dată într-o mobilitate în cadrul unui proiect cu finanțare europeană.

6. Etapele procesului de selecție:

1. Lansarea și promovarea procesului de selecție: 1-15 martie 2023
Calendarul procesului de selecție, cerințele și documentele necesare întocmirii candidaturii, precum și termenul limită pentru depunerea acestora vor fi făcute cunoscute celor interesați prin: postarea anunțului privind selecția pe pe blogul proiectului
2. Depunerea dosarelor 20-24 martie 2023, la sediul asociației str. Vasile Alecsandri, 162, Craiova sau prin transmiterea dosarului de înscriere în format electronic pe adresa de e-mail: contac@fdes.ro

Dosarul de înscriere va cuprinde:

- Cerere (Anexa 1) în care se va preciza mobilitatea pentru care se candidează
- CV Europass
- scrisoare de intentie care sa cuprinda argumentarea necesității de formare
- Certificat de formator
- Plan de diseminare și valorizare a rezultatelor proiectului (5 idei despre contextul și publicul țintă vizat). Descrierea succintă a modului în care aceste activități vor contribui la promovarea proiectului.
- Pasaport lingvistic european / certificat de nivel
- angajament participare activitati(pregătire, implementare, diseminare)
- declaratie GDPR, Anexa 2

3. Selecția dosarelor de candidatură: 25 martie 2023

Se va realiza de către comisia de selecție alcătuită din 3 membri stabiliți prin decizie internă.

4. Interviu privind motivatia de participare si disponibilitatea de diseminare a rezultatelor si de propuneri de activati noi si evaluarea mesajelor orale in lb engleza 26 martie 2023

5. Afișarea rezultatelor selecției dosarelor: 27 martie 2023

6. Depunere contestații 27 martie 2023

7. Afișare rezultate finale 28 martie 2023

8. Coordonarea, organizarea și desfășurarea procesului de selecție a formatorilor la nivelul comisiei de selecție

Art. 3. Principalele atribuții ale Comisiei de selecție sunt:

- anunță selecția grupului de 8 formatori participanți la mobilități în cadrul proiectului, prin comunicarea și afișarea pe pagina web a asociației;
- oferă potențialilor candidați informații privind procedura de selecție;
- stabilește și publică graficul de organizare și desfășurare a selecției;
- evaluează candidaturile și stabilește lista finală a persoanelor selectate;
- întocmește un raport privind derularea procesului de selecție și îl prezintă Coordonatorului proiectului.

Art. 4. a) Toți membrii comisiei de selecție au dreptul egal de vot.

b) Persoanele implicate în evaluarea dosarelor personale nu vor participa la mobilități și nu vor avea rude în rândul participanților.

c) Persoanele implicate în evaluarea dosarelor personale de înscriere vor respecta următoarele reguli:

- vor evalua în baza criteriilor stabilite în Apelul de selecție a candidaților;
- vor formula aprecieri cu imparțialitate;
- vor fi obiectivi în evaluare;
- vor păstra confidențialitatea pe toată durata evaluării;
- vor asigura transparența deciziilor privind selecția;
- vor respecta procedurile și termenele stabilite;
- își vor exercita atribuțiile cu onestitate, corectitudine și responsabilitate.

Art. 5. Fiecare candidatură va fi evaluată de Comisia de selecție respectând prevederile din Apelul de selecție.

Art. 6. La finalizarea procesului de selecție se afișează rezultatele evaluării în ordinea descrescătoare a punctajului obținut și se menționează statutul ADMIS/RESPINS.

Art. 7. Contestațiile cu privire la hotărârile Comisiei de selecție, se depun respectând prevederile din Calendarul de selecție.

Art. 8. În termen de 3 zile lucrătoare de la finalizarea evaluării, Comisia de selecție va întocmi un Raport final privind selecția beneficiarilor.

Raportul trebuie să cuprindă:

- ✓ Data și locul sesiunilor de evaluare;
- ✓ Analiza dosarelor;
- ✓ Componența comisiei;
- ✓ Lista cu rezultatele finale ale evaluării.

Art. 9. Dosarele de participare la selecție, însoțite de toate documentele de evaluare ale Comisiei de selecție, semnate de toți membrii, raportul comisiei însoțit de listele finale fac parte din documentația proiectului și vor fi gestionate conform deciziei echipei de management al proiectului și arhivate conform prevederilor legale.

Art. 10. În procesul de selecție se vor respecta principiile echității, non-discriminării și egalității de șanse. Pe întreaga durată a procesului de selecție criteriul primar va fi interesul organizației, iar lista finală a participanților la mobilitate va fi conformă cu interesul organizației, așa cum apare el definit în aplicația de proiect.

Director executiv
Fundatia pentru Dezvoltarea Economiei Sociale
Nicolae Cuță

